

东 莞 市 总 工 会

关于启用 2014 年集体合同新版本的通知

各镇（街）总工会：

今年以来，东莞市委、市政府高度重视在全市已建工会企业中普遍建立工资集体协商机制，始终把推动开展工资集体协商工作作为维护权益、促进发展、确保稳定、构建和谐的基础性手段。为进一步推动企业建立工资集体协商制度，提高集体合同签订质量，东莞市总工会在 2012 年制定的集体合同示范文本基础上，重新修订了 2014 年版东莞市《集体合同示范文本》、《区域性集体合同示范文本》、《行业性集体合同示范文本》、《工资专项集体协议示范文本》，重点在工资发放时间的规定、非因劳动者原因造成的停工期间工资支付、员工带薪休假制度、企业裁减人员规定等近年来劳动关系中的突出重点难点和职工切身利益相关问题进行了修订。

另外，根据我市行业分布情况，我们制定了《东莞市建筑装饰行业性集体合同示范文本》、《东莞市纺织行业性集体

合同示范文本》及《东莞市餐饮行业性集体合同示范文本》，为镇（街）、村（社区）开展行业性工资集体协商提供借鉴。各镇（街）也可根据行业、企业的特点，与东莞市总工会联合制订具有行业特点的专门性集体合同文件，因地制宜做好行业性工资集体协商建制工作。

- 附：1、东莞市集体合同示范文本；
2、东莞市区域性集体合同示范文本；
3、东莞市行业性集体合同示范文本；
4、东莞市工资专项集体协议示范文本；
5、东莞市建筑装饰行业性集体合同示范文本；
6、东莞市纺织行业性集体合同示范文本；
7、东莞市餐饮行业性集体合同示范文本。

东莞市总工会

2014年5月14日

附件 1

东莞市集体合同示范文本

(2014 年版)

单位名称: _____
单位地址: _____
经济性质: _____
职工人数: _____

使用文本须知

1、本集体合同所称甲方为用人单位；乙方为代表用人单位职工的工会组织。

2、甲、乙双方有义务应对方要求及时、如实向对方提供与签订集体合同有关的资料 and 情况。

3、本合同由用人单位工会代表职工与甲方签订；未建立工会的，由上级工会组织指导职工推举职工代表与甲方签订。

4、集体合同一式四份签订，甲、乙双方各执一份，十日内将集体合同文本及有关资料向当地人力资源部门及上级工会组织报送一份。人力资源部门自收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议的，集体合同即行生效；提出异议的，甲、乙双方对异议部分进行协商修改，修改合同文本重新送审。

5、甲方应当自集体合同生效之日起十日内，以书面形式向全体职工公布。

6、本集体合同为示范文本，在使用时可根据实际情况增加或者删改章节、条文，也可以就工资调整机制、劳动安

全卫生、女职工权益保护等事项另行订立专项集体合同。

甲方（用人单位）：

乙方（工会或职工代表）：

法定代表人：_____

工会主席：_____

联系电话：_____

联系电话：_____

首席协商代表：_____

首席协商代表：_____

职务：_____

职务：_____

身份证号码：_____

身份证号码：_____

协商代表人数：_____

协商代表人数：_____

第一章 总则

第一条 为维护职工与企业的合法权益，建立和谐稳定的劳动关系，根据《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》、《集体合同规定》等法律、法规、规章，企业与工会在平等、协商一致的基础上，签订本合同。

第二条 本合同经全体职工大会或职工代表大会通过，并通过厂务公开等民主管理形式进行通报公示。本合同订立生效后即具有法律约束力，是协调双方劳动关系、规范双方行为的准则，双方应认真履行合同规定的权利和义务。

第二章 劳动报酬

第三条 企业每月10日前通过_____的形式足额支付职工工资。工资发放日遇法定节假日或休息日的，应当提前发放。实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时

支付职工工资。

第四条 企业工资、奖金分配制度的制订、调整应征求工会意见，并提交职工代表大会审议通过。因经济效益原因需降低职工工资或部分职工需按最低工资标准执行的，应提交职工代表大会讨论通过。

第五条 企业实行_____工资制度。本合同期内，职工正常工作时间工资每月不低于_____元。企业确定调整劳动定额或者计件工资标准应当遵循科学合理的原则，依据国家标准、行业标准和企业实际情况提出方案。

第六条 企业建立职工工资正常增长和调整机制，合同期内企业职工年平均工资增长幅度不低于_____%。

第七条 非劳动者本人原因造成劳动者停工一个月以上的，应当支付生活费。生活费标准为当地最低工资标准的百分之八十。

第三章 工作时间和休息休假

第八条 企业执行国家规定，每日工作时间为八小时、每周工作不超过四十小时、每月工作时间为 20.83 天、月计薪天数为 21.75 天。

第九条 企业严格控制延长工作时间和节假日加班，确因生产需要延长工作时间或节假日加班的须与工会和职工协商后方可实施，每月加班时间不得超过三十六小时，按规定支付加班工资。

第十条 企业执行规定的探亲假、婚丧假、带薪年假、女职工产假、看护假、节育手术假期等有薪假期制度及其他法律、法规规定的节假日休息制度。

第四章 社会保险和福利

第十一条 企业及职工应依法参加社会保险，按时足额缴纳养老、工伤、失业、医疗、生育等社会保险费。企业可根据实际情况，逐步发展并改善职工的文娱设施、膳食、交

通、住房等条件。

第十二条 工因病或非因工负伤，需要停止工作治病休息的，应按国家有关规定享受医疗期，企业支付相应生活费。医疗期结束后，双方可协商劳动合同相关事项。

第五章 劳动安全与卫生

第十三条 企业须采用有效的职业病防护设施，为员工提供个人使用的职业病防护用品。并根据季节变化，采取具体措施做好防暑降温、防寒保暖工作。

第十四条 企业特种作业人员应取得特种作业资格后方可上岗，对从事有职业危害作业的职工应定期安排健康检查。发生职工伤亡事故，企业应当按规定及时处理，并在 24 小时以内向有关部门报告。

第六章 女职工特殊保护

第十五条 企业根据《中华人民共和国妇女权益保障法》、《女职工劳动保护特别规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》等规定，实施女职工特殊保护。

第十六条 企业女职工数量较多或比例超过 60% 的，应与工会协商签订女职工特殊权益保护专项集体合同。

第七章 规章制度与奖惩

第十七条 企业在依法制定、修改或者决定直接涉及职工切身利益的规章制度或者重大事项时，应当征求职工代表大会或者职工大会意见，与工会或者职工代表平等协商确定后进行修改、补充并进行公示。

第十八条 甲方对职工采取激励与约束相结合的原则，对于在完成生产任务、产品开发、技术改造、提高质量和劳动生产率、促进企业经济发展方面作出贡献的职工，给予荣誉和物质奖励；对于违反企业规章制度职工，视情况分别给予批评教育或行政处分。

第十九条 企业因生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应按照《劳动合同法》提前 30 天向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工意见，并向人力资源部门报告后方可减员。与职工解除劳动合同，符合《劳动合同法》第 46 条规定的，应给予经济补偿。

第八章 集体合同的变更、解除与终止

第二十条 本合同在执行过程中，双方有权提出修改，修改后条款作为合同附件执行，与合同具有同等法律效力。未经双方同意任何一方无权单独变更、解除或终止本合同。

第二十一条 双方在履行合同中遇到下列情况可以解除、终止合同：

- (一) 双方协商一致；
- (二) 因不可抗力的出现，使合同无法履行。

第九章 附 则

第二十二条 本集体合同的有效期限为_____年，自____年____月____日至____年____月____日。本合同期限届满前 3 个月，甲、乙双方应当举行集体协商，重新签订集体合同。

甲方（盖章）：_____ 乙方（盖章）：_____

甲方首席代表：_____ 乙方首席代表：_____

年 月 日

年 月 日

附件 2

东莞市区域性集体合同示范文本

(2014 年版)

区域名称: _____

区域位址: _____

覆盖企业数量: _____

覆盖职工人数: _____

使用文本须知

一、本集体合同所称区域是指村、社区、工业园区、企业相对集中区域等。甲方为区域内职工人数 25 人以下企业，乙方为区域内企业的全体职工。

二、本集体合同由区域工会联合会代表区域内企业的全体职工与甲方签订。

三、甲、乙双方有义务应对方要求及时、如实向对方提供与签订集体合同有关的资料 and 情况。

四、集体合同一式四份签订，甲、乙双方各执一份，十日内将集体合同文本以及有关资料向当地人力资源部门及上级工会组织报送一份。人力资源部门自收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议的，集体合同即行生效；提出异议的，甲、乙双方对异议部分进行协商修改，修改合同文本重新送审。

五、甲方应当自集体合同生效之日起十日内，以厂务公开形式向全体职工公布。

六、本集体合同为示范文本，在使用时可根据实际情况增加或者删改章节、条文，也可以就工资调整机制、劳动安全卫生、女职工权益保护等事项另行订立专项集体合同。

甲方（用人单位）：

乙方（工会或职工代表）：

法定代表人：_____

工会主席：_____

联系电话：_____

联系电话：_____

首席协商代表：_____

首席协商代表：_____

职务：_____

职务：_____

身份证号码：_____

身份证号码：_____

协商代表人数：_____

协商代表人数：_____

第一章 总 则

第一条 为维护区域内企业和员工的合法权益，根据《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》、《集体合同规定》等法律、法规、规章，经协商一致，签订本合同。

第二条 企业应支持工会工作，依法缴纳工会经费。区域内没有建立工会组织的企业，应尽快组建工会组织。

第三条 本合同对区域内企业和全体员工具有约束力。

第二章 劳动报酬

第四条 企业每月10日前通过_____的形式足额支付职工工资。工资发放日遇法定节假日或休息日的，应当提前发放。实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付职工工资。

第五条 职工正常工作时间工资不低于_____元。企业确定调整劳动定额或者计件工资标准应当遵循科学合理的原则，依据国家标准、行业标准和企业实际情况提出方案。

第六条 企业建立职工工资正常增长和调整机制，在本合同期限内，区域内企业职工年平均工资增长幅度不低于%。

第七条 非劳动者本人原因造成劳动者停工一个月以

上的，应当支付生活费。生活费标准为当地最低工资标准的百分之八十。

第三章 工作时间和休息休假

第八条 企业执行国家规定，每日工作时间为八小时、每周工作不超过四十小时、每月工作时间为 20.83 天、月计薪天数为 21.75 天。确因生产需要必须延长工作时间或节假日加班的须与工会和职工协商后方可实施，每月加班时间不得超过三十六小时，按规定支付加班工资。

第九条 企业执行规定的探亲假、婚丧假、带薪年假、女职工产假、看护假、节育手术假期等有薪假期制度及其他法律、法规规定的节假日休息制度。

第四章 社会保险和福利

第十条 企业及职工应依法参加社会保险，按时足额缴纳养老、工伤、失业、医疗、生育等社会保险费。企业应根据经济效益情况，逐步发展并改善职工的文娱设施、膳食、交通、住房等条件。

第十一条 职工因病或非因工负伤，需要停止工作治病休息的，按规定确定医疗期限，支付生活费。

第五章 劳动安全与卫生

第十二条 企业须采用有效的职业病防护设施，为员工提供个人使用的职业病防护用品。并根据季节变化，采取具体措施做好防暑降温、防寒保暖工作。

第十三条 企业特种作业人员应取得特种作业资格后方可上岗，对从事有职业危害作业的职工应定期安排健康检查。发生职工伤亡事故，企业应当及时处理，并在 24 小时以内向有关部门报告。

第六章 女职工特殊保护

第十四条 企业根据《中华人民共和国妇女权益保障法》、《女职工劳动保护特别规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》等规定，实施女职工特殊保护。

第七章 劳动用工

第十五条 企业因生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应按照《劳动合同法》提前 30 天向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工意见，并向人力资源部门报告后方可减员。与职工解除劳动合同，符合《劳动合同法》第 46 条规定的，应给予经济补偿。

第八章 集体合同的履行、解除和终止

第十六条 本合同在执行过程中，双方有权提出修改，修改后条款作为合同附件执行，与合同具有同等法律效力。未经双方同意任何一方无权单独变更、解除或终止本合同。

第十七条 双方在履行合同中遇到下列情况可以解除、终止合同：

- (一) 双方协商一致；
- (二) 因不可抗力的出现，使合同无法履行。

第九章 附则

第十八条 本集体合同的有效期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为止。本合同期限届满前 3 个月，甲、乙双方应当举行集体协商，重新签订集体合同。

甲方（盖章）：_____ 乙方（盖章）：_____

甲方首席代表：_____ 乙方首席代表：_____

年 月 日 年 月 日

本合同覆盖企业

企业名称（盖章）： 企业法人代表：
年 月 日

企业名称（盖章）： 企业法人代表：
年 月 日

企业名称（盖章）： 企业法人代表：
年 月 日

企业名称（盖章）： 企业法人代表：
年 月 日

企业名称（盖章）： 企业法人代表：
年 月 日

企业名称（盖章）： 企业法人代表：
年 月 日

.....

附件 3

东莞市 _____ 行业性集体合同示范文本
(2014 年版)

所在行政区域: _____

覆盖企业数量: _____

覆盖职工人数: _____

使用文本须知

一、本集体合同所称行业是指市、镇、村（社区）、工业园区中同行企业相对较多的行业。甲方为行业内所有企业，乙方为企业的全体职工。

二、本集体合同由行业工会（或职工代表）代表行业内职工与行业协会（或企业代表）代表行业内企业通过开展平等集体协商后签订。

三、甲、乙双方有义务应对对方要求及时、如实向对方提供与签订集体合同有关的资料 and 情况。

四、集体合同一式四份签订，甲、乙双方各执一份，十日内将集体合同文本及有关资料向当地人力资源部门及上级工会组织报送一份。人力资源部门自收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议的，集体合同即行生效；提出异议的，甲、乙双方对异议部分进行协商修改，修改合同文本重新送审。

五、甲方所有企业应当自集体合同生效之日起十日内，以厂务公开形式向全体职工公布。

六、本集体合同为示范文本，在使用时可根据实际情况增加或者删改章节、条文，也可以就工资调整机制、劳动安全卫生、女职工权益保护等事项另行订立专项集体合同。

甲方（用人单位）：

乙方（工会或职工代表）：

法定代表人：

工会主席：

联系电话：

联系电话：

首席协商代表：

首席协商代表：

职务：

职务：

身份证号码：

身份证号码：

协商代表人数：

协商代表人数：

第一章 总则

第一条 为维护职工和用人单位的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系，根据《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》、《集体合同规定》和《广东省集体合同条例》等有关法律、法规，经协商一致，签订此合同。

第二条 本合同由行业工会（或职工代表）代表行业内职工与行业协会（或企业代表）代表行业内企业通过开展平等集体协商后签订。

第三条 本合同对本行业各企业和全体职工具有约束力。职工个人与公司签订的劳动合同中有关条款，不得低于本协议制定的最低标准。

第二章 工资集体协商

第四条 本行业按照按劳分配原则，遵循同工同酬、合法合规的原则，确定企业工资分配制度。

第五条 本行业职工月工资不低于_____元。根据

政府工资分配指导政策和企业经济效益情况，在考虑本行业相关经济因素的情况下，确定本合同期内，本行业各岗位最低工资为：

岗位：_____	（月薪）_____元
岗位：_____	（月薪）_____元
岗位：_____	（月薪）_____元
岗位：_____	（月薪）_____元
岗位：_____	（月薪）_____元
岗位：_____	（月薪）_____元
岗位：_____	（月薪）_____元
岗位：_____	（月薪）_____元
岗位：_____	（月薪）_____元
岗位：_____	（月薪）_____元
岗位：_____	（月薪）_____元
……	

本合同所述最低工资标准，不包含下列项目：延长工作时间的加班工资；中班、夜班、高温、低温、有毒有害等特殊工作环境条件下的津贴；法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇等。

试用期职工工资不得低于同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的 80%。

第六条 企业每月 10 日前通过_____的形式足额支付职工工资。工资发放日遇法定节假日或休息日的，应当提前发放。实行周、日、小时工资制的按周、日、小时支付职工工资。

第七条 企业建立职工工资正常增长和调整机制，在本合同期限内，行业内企业职工年平均工资增长幅度不低于

%。

第八条 非劳动者本人原因造成劳动者停工一个月以上的，应当支付生活费。生活费标准为当地最低工资标准的百分之八十。

第三章 工作时间和休息休假

第九条 企业执行国家规定，每日工作时间为八小时、每周工作不超过四十小时。确因生产需要必须延长工作时间或节假日加班的须与工会和职工协商后方可实施，每月加班时间不得超过三十六小时，按规定支付加班工资。

第十条 企业执行规定的探亲假、婚丧假、带薪年假、女职工产假、看护假、节育手术假期等有薪假期制度及其他法律、法规规定的节假日休息制度。

第四章 社会保险和福利

第十一条 企业应按照国家 and 东莞市有关规定为职工全员缴纳各项社会保险费。企业可根据实际情况，逐步发展并改善职工的文娱设施、膳食、交通、住房等条件。

第十二条 职工因病或非因工负伤，需要停止工作治病休息的，应按国家有关规定享受医疗期，企业支付相应生活费。医疗期结束后，双方可协商劳动合同相关事项。

第五章 劳动安全和卫生

第十三条 企业须采用有效的职业病防护设施，为员工提供个人使用的职业病防护用品。并根据季节变化，采取具体措施做好防暑降温、防寒保暖工作。

第十四条 企业特种作业人员应取得特种作业资格后方可上岗，对从事有职业危害作业的职工应定期安排健康检查。发生职工伤亡事故，企业应当及时处理，并在 24 小时以内向有关部门报告。

第六章 女职工特殊保护

第十五条 企业根据《中华人民共和国妇女权益保障法》、《女职工劳动保护特别规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》等规定，实施女职工特殊保护。

第七章 集体合同的履行、解除和终止

第十六条 本合同在执行过程中，双方有权提出修改，修改后条款作为合同附件执行，与合同具有同等法律效力。未经双方同意任何一方无权单独变更、解除或终止本合同。

第十七条 双方在履行合同中遇到下列情况可以解除、终止合同：

- (一) 双方协商一致；
- (二) 因不可抗力的出现，使合同无法履行。

第八章 附则

第十八条 本集体合同的有效期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为止。本合同期限届满前3个月，甲、乙双方应当举行集体协商，重新签订集体合同。

甲方（盖章）：_____ 乙方（盖章）：_____

甲方首席代表：_____ 乙方首席代表：_____

年 月 日 年 月 日

本合同覆盖企业

企业名称（盖章）：

企业法人代表：

年 月 日

企业名称（盖章）：

企业法人代表：

年 月 日

企业名称（盖章）：

企业法人代表：

年 月 日

企业名称（盖章）：

企业法人代表：

年 月 日

企业名称（盖章）：

企业法人代表：

年 月 日

企业名称（盖章）：

企业法人代表：

年 月 日

.....

附件 4

东莞市工资专项集体协议示范文本

(2014 年版)

单位名称: _____

单位地址: _____

经济性质: _____

职工人数: _____

使用文本须知

1、本集体合同所称甲方为用人单位；乙方为代表用人单位职工的工会组织。

2、甲、乙双方有义务应对对方要求及时、如实向对方提供与签订集体合同有关的资料 and 情况。

3、本合同由用人单位工会代表职工与甲方签订；未建立工会的，由上级工会组织指导职工推举职工代表与甲方签订。

4、集体合同一式四份签订，甲、乙双方各执一份，十日内将集体合同文本及有关资料向当地人力资源部门及上级工会组织报送一份。人力资源部门自收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议的，集体合同即行生效；提出异议的，甲、乙双方对异议部分进行协商修改，修改合同文本重新送审。

5、甲方应当自集体合同生效之日起十日内，以书面形式向全体职工公布。

6、本集体合同为示范文本，在使用时可根据实际情况增加或者删改章节、条文，也可以就工资调整机制、劳动安

全卫生、女职工权益保护等事项另行订立专项集体合同。

甲方（用人单位）：

乙方（工会或职工代表）：

法定代表人：_____

工会主席：_____

联系电话：_____

联系电话：_____

首席协商代表：_____

首席协商代表：_____

职务：_____

职务：_____

身份证号码：_____

身份证号码：_____

协商代表人数：_____

协商代表人数：_____

为保障劳动双方合法权益，促进劳动关系和谐稳定，根据《劳动法》、《广东省企业集体合同条例》、《工资集体协商试行办法》及有关法律法规规定，经双方协商一致签订本协议。

第一条 本协议对企业和职工具有同等约束力。职工个人与企业签订的劳动合同中有关条款，不得低于本协议制定的最低标准。

第二条 本协议期间，国家、省、市工资方面有新的规定，新规定的最低标准高于本协议标准的，执行新规定标准。

第三条 企业按照按劳分配原则，遵循同工同酬、合法合规的原则，确定企业工资分配制度。

第四条 企业每月10日前通过_____的形式足额支付职工工资。工资发放日遇法定节假日或休息日的，应当提前发放。实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时

支付职工工资。

第五条 企业实行_____工资制度。职工正常工作时间工资每月不低于_____元，比上年增(减)_____元，同比增(减)_____%。(本协议所述职工正常工作时间工资，不包含下列项目：延长工作时间的加班工资；中班、夜班、高温、低温、有毒有害等特殊工作环境条件下的津贴；法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇等。)

按照政府工资分配指导政策，根据企业经济效益情况，确定本合同期内，各岗位最低工资（平均工资或奖金）的分配办法为：

岗位：_____	(月薪) _____元
岗位：_____	(月薪) _____元
岗位：_____	(月薪) _____元
岗位：_____	(月薪) _____元
岗位：_____	(月薪) _____元

.....

企业确定调整劳动定额或者计件工资标准应当遵循科学合理的原则，依据国家标准、行业标准和企业实际情况提出方案。

试用期职工工资不得低于同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的 80%。

第六条 非劳动者本人原因造成劳动者停工一个月以上的，应当支付生活费。生活费标准为当地最低工资标准的百分之八十。

第七条 企业执行国家规定，每日工作时间为八小时、每周工作不超过四十小时。确因生产需要必须延长工作时间或节假日加班的须与工会和职工协商后方可实施，每月加班时间不得超过三十六小时，按《劳动合同法》规定支付加班工资。

第八条 企业按照国家和东莞市有关规定为职工全员

缴纳各项社会保险费。企业应根据经济效益情况，逐步发展并改善职工的文娱设施、膳食、交通、住房等条件。

第九条 企业不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资福利待遇，解除劳动合同。职工因病或非因工负伤，需要停止工作治病休息的，应按国家有关规定享受医疗期，企业支付相应生活费。医疗期结束后，双方可协调劳动合同相关事项。

第十条 本协议期满自行终止。在协议履行期间发生不可抗力因素，经双方协商可提出终止。

第十一条 本集体合同的有效期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为止。本合同期限届满前3个月，甲、乙双方应当举行集体协商，重新签订集体合同。

甲方（盖章）：_____ 乙方（盖章）：_____

甲方首席代表：_____ 乙方首席代表：_____

年 月 日

年 月 日

附件 5

东莞市建筑装饰行业性集体合同 示范文本

所在行政区域: _____

覆盖企业数量: _____

覆盖职工人数: _____

使用文本须知

一、本集体合同用于建筑装饰及相关行业。甲方为行业内所有企业，乙方为企业的全体职工。

二、本集体合同由行业工会（或职工代表）代表行业内职工与行业协会（或企业代表）代表行业内企业通过开展平等集体协商后签订。

三、甲、乙双方有义务应对对方要求及时、如实向对方提供与签订集体合同有关的资料 and 情况。

四、集体合同一式四份签订，甲、乙双方各执一份，十日内将集体合同文本及有关资料向当地人力资源部门及上级工会组织报送一份。人力资源部门自收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议的，集体合同即行生效；提出异议的，甲、乙双方对异议部分进行协商修改，修改合同文本重新送审。

五、甲方所有企业应当自集体合同生效之日起十日内，以厂务公开形式向全体职工公布。

六、本集体合同为示范文本，在使用时可根据实际情况增加或者删改章节、条文，也可以就工资调整机制、劳动安全卫生、女职工权益保护等事项另行订立专项集体合同。

甲方（用人单位）：

乙方（工会或职工代表）：

法定代表人：_____

工会主席：_____

联系电话：_____

联系电话：_____

首席协商代表：_____

首席协商代表：_____

职务：_____

职务：_____

身份证号码：_____

身份证号码：_____

协商代表人数：_____

协商代表人数：_____

第一章 总则

第一条 为维护职工和用人单位的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系，根据《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》、《集体合同规定》和《广东省集体合同条例》等有关法律、经协商一致，签订此合同。

第二条 本合同由行业工会（或员工代表）代表行业内员工与行业协会（或企业代表）代表行业内企业通过开展平等集体协商后签订。

第三条 本合同对本行业各企业和全体员工具有约束力。职工个人与公司签订的劳动合同中有关条款，不得低于本协议制定的最低标准。

第二章 劳动报酬

第四条 本行业实行以下工资分配制度：

（一）从事经营管理（含技术人员）及行政保障的固定人员实行岗位工资制或技术等级工资制。

（二）从事临时劳务工作的人员，实行日工资制。

第五条 本行业内的员工在法定工作时间内完成正常劳动任务的，工资收入不低于_____元/月；未达到标准工时

数量的，按实际天数折算。根据政府工资分配指导政策和企业经济效益情况，本合同期内，行业各岗位最低工资的分配办法为：

（一）固定人员工资不低于_____元/月

岗位：项目经理（月薪）_____元

岗位：项目副经理（月薪）_____元

岗位：施工员（月薪）_____元

岗位：质安员（月薪）_____元

岗位：资料员（月薪）_____元

（二）临时类岗位支付不低于以下标准的工资：

岗位：混凝土工（日薪）_____元

岗位：木工（日薪）_____元

岗位：钢筋工（日薪）_____元

岗位：设备安装工（日薪）_____元

岗位：水暖工（日薪）_____元

岗位：砌筑工（日薪）_____元

岗位：抹灰工（日薪）_____元

岗位：门窗安装工（日薪）_____元

岗位：铺贴工（日薪）_____元

岗位：防水工（日薪）_____元

岗位：杂工（日薪）_____元

… …

本合同所述最低工资标准，不含材料费、机器设备费等非人工成本支出；如工价中包含非人工成本支出的，应在上述标准上做相应增加。

第六条 企业每月 10 日前通过_____的形式足额支付职工工资。临时类工种岗位可以实行即时结清或按月

支付的。

第七条 企业在6月—10月份安排固定类工作人员和临时类岗位员工从事室外高温作业的，支付高温补贴，标准为150元/月；工作时间不足一个月的，按实际天数折算支付。

第三章 工作时间和休息休假

第八条 企业执行国家规定，每日工作时间为八小时、每周工作不超过四十小时。确因生产需要必须延长工作时间或节假日加班的须与工会和职工协商后方可实施，每月加班时间不得超过三十六小时，按规定支付加班工资。

第九条 企业执行规定的探亲假、婚丧假、带薪年假、女职工产假、看护假、节育手术假期等有薪假期制度及其他法律、法规规定的节假日休息制度。

第四章 社会保险和福利

第十条 企业按照国家 and 东莞市有关规定为职工全员缴纳各项社会保险费。企业应根据经济效益情况，逐步发展并改善职工的文娱设施、膳食、交通、住房等条件。

第十一条 职工因病或非因工负伤，需要停止工作治病休息的，应按国家有关规定享受医疗期，企业支付相应生活费。医疗期结束后，双方可协调劳动合同相关事项。

第五章 劳动安全和卫生

第十二条 企业须采用有效的职业病防护设施，为员工提供个人使用的职业病防护用品。并根据季节变化，采取具体措施做好防暑降温、防寒保暖工作。

第十三条 企业特种作业人员应取得特种作业资格后方可上岗，对从事有职业危害作业的职工应定期安排健康检查。发生职工伤亡事故，企业应当及时处理，并在24小时以内向有关部门报告。

第六章 女职工特殊保护

第十四条 企业根据《中华人民共和国妇女权益保障法》、《女职工劳动保护特别规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》等规定，实施女职工特殊保护。

第七章 集体合同的履行、解除和终止

第十五条 本合同在执行过程中，双方有权提出修改，修改后条款作为合同附件执行，与合同具有同等法律效力。未经双方同意任何一方无权单独变更、解除或终止本合同。

第十六条 双方在履行合同中遇到下列情况可以解除、终止合同：

- (一) 双方协商一致；
- (二) 因不可抗力的出现，使合同无法履行。

第八章 附则

第十七条 本集体合同的有效期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为止。本合同期限届满前3个月，甲、乙双方应当举行集体协商，重新签订集体合同。

甲方（盖章）：_____ 乙方（盖章）：_____

甲方首席代表：_____ 乙方首席代表：_____

年 月 日 年 月 日

本合同覆盖企业

企业名称（盖章）:

企业法人代表:

年 月 日

企业名称（盖章）:

企业法人代表:

年 月 日

企业名称（盖章）:

企业法人代表:

年 月 日

企业名称（盖章）:

企业法人代表:

年 月 日

企业名称（盖章）:

企业法人代表:

年 月 日

企业名称（盖章）:

企业法人代表:

年 月 日

.....

东莞市纺织行业性集体合同

示范文本

所在行政区域: _____

覆盖企业数量: _____

覆盖职工人数: _____

使用文本须知

一、本集体合同用于纺织及相关行业。甲方为行业内所有企业，乙方为企业的全体职工。

二、本集体合同由行业工会（或职工代表）代表行业内职工与行业协会（或企业代表）代表行业内企业通过开展平等集体协商后签订。

三、甲、乙双方有义务应对对方要求及时、如实向对方提供与签订集体合同有关的资料 and 情况。

四、集体合同一式四份签订，甲、乙双方各执一份，十日内将集体合同文本及有关资料向当地人力资源部门及上级工会组织报送一份。人力资源部门自收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议的，集体合同即行生效；提出异议的，甲、乙双方对异议部分进行协商修改，修改合同文本重新送审。

五、甲方所有企业应当自集体合同生效之日起十日内，以厂务公开形式向全体职工公布。

六、本集体合同为示范文本，在使用时可根据实际情况增加或者删改章节、条文，也可以就工资调整机制、劳动安全卫生、女职工权益保护等事项另行订立专项集体合同。

甲方（用人单位）：

乙方（工会或职工代表）：

法定代表人：_____

工会主席：_____

联系电话：_____

联系电话：_____

首席协商代表：_____

首席协商代表：_____

职务：_____

职务：_____

身份证号码：_____

身份证号码：_____

协商代表人数：_____

协商代表人数：_____

第一章 总则

第一条 为维护职工和用人单位的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系，根据《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》、《集体合同规定》和《广东省集体合同条例》等有关法律、经协商一致，签订此合同。

第二条 本合同由行业工会（或职工代表）代表行业内职工与行业协会（或企业代表）代表行业内企业通过开展平等集体协商后签订。

第三条 本合同对本行业各企业和全体员工具有约束力。职工个人与公司签订的劳动合同中有关条款，不得低于本协议制定的最低标准。

第二章 劳动报酬

第四条 本行业实行以下工资分配制度：

企业遵照按劳分配与同工同酬原则，建立企业工资制度，建制个人收益与企业经济效益相结合。通过对各工种和岗位的劳动条件、实际劳动消耗量以及对职工的技术业务水平等因素进行评估，确定工资标准。

第五条 本行业员工月工资不低于_____元。根据

政府工资分配指导政策和企业经济效益情况，考虑本行业相关经济因素，确定本合同期内，行业各岗位最低工资的分配办法为：

岗位： <u>裁剪工</u>	(月薪)	_____元
岗位： <u>缝纫工</u>	(月薪)	_____元
岗位： <u>整理整形工</u>	(月薪)	_____元
岗位： <u>整烫工</u>	(月薪)	_____元
岗位： <u>设备保全工</u>	(月薪)	_____元
岗位： <u>服装设计师</u>	(月薪)	_____元
岗位： <u>服装纸板师</u>	(月薪)	_____元
岗位： <u>质量检验</u>	(月薪)	_____元
岗位： <u>现场管理员</u>	(月薪)	_____元

.....

本合同所述最低工资标准，不包含下列项目：延长工作时间的加班工资；中班、夜班、高温、低温、有毒有害等特殊工作环境条件下的津贴；法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇等。

试用期职工工资不得低于同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的 80%。

第六条 企业每月 10 日前通过_____的形式足额支付职工工资。工资发放日遇法定节假日或休息日的，应当提前发放。实行周、日、小时工资制的按周、日、小时支付职工工资。

第七条 企业建立职工工资正常增长和调整机制，在本合同期限内，行业内企业职工年平均工资增长幅度不低于 %。

第八条 非劳动者本人原因造成劳动者停工一个月以

上的，应当支付生活费。生活费标准为当地最低工资标准的百分之八十。

第三章 工作时间和休息休假

第九条 企业执行国家规定，每日工作时间为八小时、每周工作不超过四十小时。确因生产需要必须延长工作时间或节假日加班的须与工会和职工协商后方可实施，每月加班时间不得超过三十六小时，按规定支付加班工资。

第十条 企业执行规定的探亲假、婚丧假、带薪年假、女职工产假、看护假、节育手术假期等有薪假期制度及其他法律、法规规定的节假日休息制度。

第四章 社会保险和福利

第十一条 企业应按照国家 and 东莞市有关规定为职工全员缴纳各项社会保险费。企业应根据经济效益情况，逐步发展并改善职工的文娱设施、膳食、交通、住房等条件。

第十二条 职工因病或非因工负伤，需要停止工作治病休息的，应按国家有关规定享受医疗期，企业支付相应生活费。医疗期结束后，双方可协调劳动合同相关事项。

第五章 劳动安全和卫生

第十三条 企业须采用有效的职业病防护设施，为员工提供个人使用的职业病防护用品。并根据季节变化，采取具体措施做好防暑降温、防寒保暖工作。

第十四条 企业特种作业人员应取得特种作业资格后方可上岗，对从事有职业危害作业的职工应定期安排健康检查。发生职工伤亡事故，企业应当及时处理，并在 24 小时以内向有关部门报告。

第六章 女职工特殊保护

第十五条 企业根据《中华人民共和国妇女权益保障

法》、《女职工劳动保护特别规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》等规定，实施女职工特殊保护。

第七章 集体合同的履行、解除和终止

第十六条 本合同在执行过程中，双方有权提出修改，修改后条款作为合同附件执行，与合同具有同等法律效力。未经双方同意任何一方无权单独变更、解除或终止本合同。

第十七条 双方在履行合同中遇到下列情况可以解除、终止合同：

- (一) 双方协商一致；
- (二) 因不可抗力的出现，使合同无法履行。

第八章 附则

第十八条 本集体合同的有效期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为止。本合同期限届满前3个月，甲、乙双方应当举行集体协商，重新签订集体合同。

甲方（盖章）：_____ 乙方（盖章）：_____

甲方首席代表：_____ 乙方首席代表：_____

年 月 日 年 月 日

本合同覆盖企业

企业名称（盖章）:

企业法人代表:

年 月 日

企业名称（盖章）:

企业法人代表:

年 月 日

企业名称（盖章）:

企业法人代表:

年 月 日

企业名称（盖章）:

企业法人代表:

年 月 日

企业名称（盖章）:

企业法人代表:

年 月 日

企业名称（盖章）:

企业法人代表:

年 月 日

.....

附件 7

东莞市餐饮行业性集体合同

示范文本

所在行政区域: _____

覆盖企业数量: _____

覆盖职工人数: _____

使用文本须知

一、本集体合同用于餐饮及相关行业。甲方为行业内所有企业，乙方为企业的全体职工。

二、本集体合同由行业工会（或职工代表）代表行业内职工与行业协会（或企业代表）代表行业内企业通过开展平等集体协商后签订。

三、甲、乙双方有义务应对方要求及时、如实向对方提供与签订集体合同有关的资料 and 情况。

四、集体合同一式四份签订，甲、乙双方各执一份，十日内将集体合同文本及有关资料向当地人力资源部门及上级工会组织报送一份。人力资源部门自收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议的，集体合同即行生效；提出异议的，甲、乙双方对异议部分进行协商修改，修改合同文本重新送审。

五、甲方所有企业应当自集体合同生效之日起十日内，以厂务公开形式向全体职工公布。

六、本集体合同为示范文本，在使用时可根据实际情况增加或者删改章节、条文，也可以就工资调整机制、劳动安全卫生、女职工权益保护等事项另行订立专项集体合同。

甲方（用人单位）：

乙方（工会或职工代表）：

法定代表人：_____

工会主席：_____

联系电话：_____

联系电话：_____

首席协商代表：_____

首席协商代表：_____

职务：_____

职务：_____

身份证号码：_____

身份证号码：_____

协商代表人数：_____

协商代表人数：_____

第一章 总则

第一条 为维护职工和用人单位的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系，根据《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》、《集体合同规定》和《广东省集体合同条例》等有关法律、经协商一致，签订此合同。

第二条 本合同由行业工会（或职工代表）代表行业内职工与行业协会（或企业代表）代表行业内企业通过开展平等集体协商后签订。

第三条 本合同对区域内的餐饮企业和全体职工具有约束力。职工个人与公司签订的劳动合同中有关条款，不得低于本协议制定的最低标准。

第二章 劳动报酬

第四条 本行业实行以下工资分配制度：

企业工资分配制度遵循同工同酬、注重知识与技能、多劳多得、合法合规的原则，使工资与责任、利益、风险挂钩。工资分配制度中的工资分配原则，工资分配方式，以及工资、奖金、津贴、补贴等分配办法，要确保透明。

第五条 本行业员工月工资不低于_____元。根据

%。

第八条 非劳动者本人原因造成劳动者停工一个月以上的，应当支付生活费。生活费标准为当地最低工资标准的百分之八十。

第三章 工作时间和休息休假

第九条 企业执行国家规定，每日工作时间为八小时、每周工作不超过四十小时。确因生产需要必须延长工作时间或节假日加班的须与工会和职工协商后方可实施，每月加班时间不得超过三十六小时，按规定支付加班工资。

第十条 企业执行规定的探亲假、婚丧假、带薪年假、女职工产假、看护假、节育手术假期等有薪假期制度及其他法律、法规规定的节假日休息制度。

第四章 保险和福利

第十一条 企业按照国家 and 东莞市有关规定为职工全员缴纳各项社会保险费。企业应根据经济效益情况，逐步发展并改善职工的文娱设施、膳食、交通、住房等条件。

第十二条 职工因病或非因工负伤，需要停止工作治病休息的，应按国家有关规定享受医疗期，企业支付相应生活费。医疗期结束后，双方可协调劳动合同相关事项。

第五章 劳动安全和卫生

第十三条 企业须采用有效的职业病防护设施，为员工提供个人使用的职业病防护用品。并根据季节变化，采取具体措施做好防暑降温、防寒保暖工作。

第十四条 企业特种作业人员应取得特种作业资格后方可上岗，对从事有职业危害作业的职工应定期安排健康检查。发生职工伤亡事故，企业应当及时处理，并在 24 小时以内向有关部门报告。

第六章 女职工特殊保护

第十五条 企业根据《中华人民共和国妇女权益保障法》、《女职工劳动保护特别规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》等规定，实施女职工特殊保护。

第七章 集体合同的履行、解除和终止

第十六条 本合同在执行过程中，双方有权提出修改，修改后条款作为合同附件执行，与合同具有同等法律效力。未经双方同意任何一方无权单独变更、解除或终止本合同。

第十七条 双方在履行合同中遇到下列情况可以解除、终止合同：

- (一) 双方协商一致；
- (二) 因不可抗力的出现，使合同无法履行。

第八章 附则

第十八条 本集体合同的有效期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为止。本合同期限届满前3个月，甲、乙双方应当举行集体协商，重新签订集体合同。

甲方（盖章）：_____ 乙方（盖章）：_____

甲方首席代表：_____ 乙方首席代表：_____

年 月 日 年 月 日

本合同覆盖企业

企业名称（盖章）:

企业法人代表:

年 月 日

企业名称（盖章）:

企业法人代表:

年 月 日

企业名称（盖章）:

企业法人代表:

年 月 日

企业名称（盖章）:

企业法人代表:

年 月 日

企业名称（盖章）:

企业法人代表:

年 月 日

企业名称（盖章）:

企业法人代表:

年 月 日

.....